Уважаемые коллеги!

Ситуация на рынке труда Ростовской области стабильна и в настоящее время уровень общей безработицы по данным госстатистики в среднем за прошедший период текущего года составил 5,1% (в среднем по России -4,6%), при том, что в аналогичном периоде 2017 года он составлял 5,6%.

Уровень регистрируемой безработицы составляет 0,8%, что ниже за аналогичный период 2017 года - 0,9%. При этом в муниципальных районах он (1,1%) на 0,5 процентных пункта выше, чем в городских округах (0,6%). Наиболее высокие показатели отмечены в Советском (3,1%), Кашарском и Милютинском (2%), Чертковском (1,9%), Мартыновском (1,8%), Куйбышевском и Обливском (1,7%), Целинском и Шолоховском (1,6%) районах. Вместе с тем, в 18 территориях он равен или ниже среднеобластного показателя (0,8%).

Коэффициент напряжённости на регистрируемом рынке труда области составил 0,5 человека из числа незанятого населения в расчёте на 1 вакансию (на 01.09.2017 -0,5 человека). В городских округах на одну заявленную вакансию приходится 0,4 человека, в муниципальных районах - 0,9 человека. Среди всех муниципальных образований коэффициент напряжённости дифференцируется в пределах от 0,3 человека (гг. Ростов-на-Дону, Шахты, Зверево, Волгодонск, Аксайский и Октябрьский районы) до 10,7 человека (Советский район).

Численность зарегистрированных безработных составляет 17 357 человек, что на 5% меньше, чем в это же время год назад - 18 115 чел.

При этом спрос на рабочую силу предприятий и организаций области остается высоким: количество вакансий в базе данных службы составляет более 40 тысяч, из них 67 % - по рабочим профессиям.

Мы продолжаем еженедельно фиксировать сокращение масштабов высвобождений работников и применения работодателями режимов неполной занятости.

Так, по состоянию на 05.09.2018, в 2018 году из 552 организаций Ростовской области уволены 3 488 работников (в аналогичном периоде 2017 года - 4 922 работника 708 организаций), что составило 27,5% ранее планируемых. До конца года планируется высвобождение 3 884 работников 163 организаций (годом ранее - 4 820 человек 176 организаций).

Связано это с тем, что работодатели стараются не высвобождать работников, т.к. наблюдается дефицит квалифицированных кадров, а при наращивании объемов работ моментально увеличить штат достаточно сложно.

На развитие кадрового потенциала для экономики Ростовской области направлены основные мероприятия активной политики занятости.

В текущем году продолжается работа по комплектованию кадрами предприятий из числа граждан, прошедших обучение по направлению службы занятости населения.

Необходимо отметить, что профессиональное обучение осуществляется службой занятости в тесном взаимодействии с работодателями и по их заявкам. В соответствии с потребностями экономики области уже организовано обучение для 5 512 безработных граждан. На данное мероприятие предусмотрено из областного бюджета почти 57,0 млн.рублей.

Следует отметить, что ежегодно на данное мероприятие выделяется дополнительное финансирование. В 2019 году и последующие 2020 и 2021 годы выделено дополнительно по 20,2 млн. рублей ежегодно.

Кроме безработных граждан прошли обучение и вернулись к активной трудовой деятельности 117 пенсионеров. Перед выходом на свои рабочие места возможность пройти профобучение получили 319 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

На опережающее профессиональное обучение при содействии службы занятости направлены 42 работника организаций, находящихся под риском увольнения.

Хотя ситуация на рынке труда сегодня наиболее благоприятна, существует ряд факторов, которые необходимо учитывать при планировании дальнейших действий по решению стратегических задач развития нашей области.

Со стороны работодателя - это ожидание работника, который обладает следующими характеристиками: квалифицированный, опытный, дисциплинированный, ответственный, готовый решать множество задач, работать в дополнительное время и т.д., список можно продолжить. Вместе с тем, ещё далеко не все работодатели осознают, что дефицит кадров нарастает и хотят получить все перечисленные выше бонусы за ту же заработную плату, которую они платили и год и даже 5 лет назад. Все чаще наблюдается такая ситуация, когда работодатель, заявивший вакансию, не может получить работника длительное время - и 2 месяца и полгода. Не будем забывать, что вакансий на сегодня 40 тысяч, а безработных на учете - чуть более 17 тысяч. Мы с такими работодателями ведём активную разъяснительную работу, в результате которой они идут на пересмотр размера оплаты или условий труда.

Поэтому размер заработной платы по заявленным в службу занятости вакансиям постоянно растет. При том, что в последнее время нагрузка на работодателя увеличивается: это и специальная оценка условий труда, и квотирование рабочих мест для инвалидов, и создание условий для родителей с малолетними детьми, а сейчас - и планируемое ужесточение трудового законодательства в отношении увольнений работников старших возрастов и другое.

Вместе с тем, необходимо сказать о тех трудностях и проблемах, с которыми мы столкнулись, и которые хотелось бы свести к минимуму в текущем году, продолжив тесное взаимодействие службы занятости и работодателей области.

Самый острый вопрос - это наполнение банка вакансий. Центрам занятости населения дано поручение организовать взаимодействие с работодателями на местах. Основное внимание обращено на привлечение к сотрудничеству организаций, ранее не сотрудничавших со службой занятости. Ни для кого не секрет, что не все работодатели своевременно сообщают информацию о вакансиях в центры занятости населения, как это предусмотрено законодательством о занятости. Когда проходишь, например, по городу Ростову, в глаза бросается множество объявлений о приеме на работу, однако, эти вакансии в службу занятости не попадают. Возможности привлечения к ответственности работодателей, скрывающих вакансии, как и размеры штрафов, на сегодня мизерные. Да и не хотелось бы строить наше взаимодействие на таких условиях.

В настоящее время в стране развернута работа по снижению нелегальной занятости. Бюджет области дефицитный. В наших общих интересах принять все меры по легализации занятости. И предоставление сведений о вакансиях в службу занятости - это достаточно эффективная мера.