**Рекомендации**

# дискуссионной площадки на тему: «Профессиональная траектория подготовки рабочих кадров и специалистов: роль социальных партнёров в развитии рынка труда Ростовской области»

|  |  |
| --- | --- |
| 28 сентября 2018 г.  11.00 – 13.00 | г. Ростов-на-Дону, пр. Ворошиловский, 87/65,  Федерация профсоюзов Ростовской области,  конференц-зал, к. 210 |

Участники дискуссионной площадки положительно оценивают сложившуюся практику работы по подготовке кадров для предприятий региона на основе ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Областного Закона от 29.09.2009 г. № 290-ЗС «О взаимодействии областных государственных профессиональных образовательных организаций и работодателей в сфере подготовки и трудоустройства рабочих кадров и специалистов», а также других нормативно - правовых актов в сфере профессионального образования и развития рынка труда.

Мониторинг ситуации на рынке труда показывает эффективность сложившихся направлений взаимодействия органов власти, учебных заведений, работодателей и профсоюзов в получении гражданами профессионального образования, отвечающего потребностям личности и экономики Ростовской области.

Вместе с тем, работа предприятий в новых экономических условиях по программам цифровой экономики, импортозамещению, формированию кластеров в ведущих отраслях экономики, реализации инвестиционных проектов и созданию производств ориентированных не только на европейский, но и другие рынки, в том числе стран ЕАЭС и БРИГС требуют корректировки подходов в подготовке кадров для организаций нашей области.

**В этой связи участники дискуссионной площадки рекомендуют:**

1. Союзу работодателей Ростовской области обобщить положительные практики реализации федерального и областного законодательства по вопросам подготовки рабочих кадров и специалистов, востребованных на рынке труда, и довести их до работодателей региона (до 1 ноября 2018 г.).

Предложить Правительству Ростовской области и Законодательному Собранию Ростовской области предусмотреть софинансирование из областного бюджета разработку и реализацию практикоориентированных программ среднего профобразования и профессионального обучения на договорных основах с работодателями (ежегодно).

2. Работодателям, учебным заведениям и органам власти продолжить работу по развитию государственно-частного партнерства в сфере профессионального образования, уделив особое внимание созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций, учебных кафедр, учебно-производственных участков и отделений на предприятиях.

3. Органам власти, работодателям, профсоюзам и учебным заведениям поддержать работу Автономной некоммерческой организации «Южный центр независимой оценки качества профессионального образования», Донского учебно-методического центра профессионального образования и других партнеров Союза работодателей Ростовской области по развитию региональной модели Национальной системы квалификаций (весь период).

4. Предложить Союзу работодателей Ростовской области, профсоюзам и учебным заведениям:

- совместно с отраслевыми органами исполнительной власти и органами местного самоуправления уделить особое внимание работе, направленной на повышение престижа рабочих специальностей и привлечение молодёжи на предприятия;

- продолжить работу по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ учебных заведений;

- организовать проведение круглого стола по вопросам развития независимой оценки квалификаций в регионе (до 25 декабря 2018 г.);

- подготовить предложения по активизации работы муниципальных советов по взаимодействию органов власти, бизнеса и образовательных организаций в вопросах подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена;

- обеспечить участие работодателей в процессе создания и оснащения многофункциональных центров прикладных квалификаций, создания учебно-производственных участков профессиональных образовательных организаций на базе предприятий;

- организовать и провести в 2019 году конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» по отраслевым номинациям, а также обеспечить участие работодателей в организации и проведении регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и подготовку региональной сборной для участия в Национальном чемпионате;

- практиковать проведение профориентационных экскурсий на промышленные предприятия для учащихся средних общеобразовательных организаций.

5. Исполнительной дирекции Союза работодателей Ростовской области проинформировать работодателей региона об итогах работы дискуссионной площадки (до 10 октября 2018 г.).