Добрый день, уважаемые коллеги!

Прежде чем перейти к вопросам рынка труда необходимо рассмотреть демо­графическую ситуацию, которая непосредственно оказывает влияние на состоя­ние занятости в регионе, как и в Российской Федерации в целом.

Прошедшее десятилетие характеризовалось **сокращением численности населения** Ростовской области, неблагоприятной динамикой естественного дви­жения населения и прогрессирующим старением населения.

По состоянию на 1 января 2018 года численность населения Ростовской об­ласти составила 4220,4 тыс. человек, что на 72,0 тыс. человек или на 1,7% мень­ше, чем на 1 января 2009 года.

Одной из главных особенностей **возрастной структуры населения** области на современном этапе является увеличение численности детей и подростков и лиц пенсионного возраста, при сокращении численности населения в трудоспо­собном возрасте.

К началу 2018 года **численность населения Ростовской области в воз­расте моложе трудоспособного** увеличилась, по сравнению с началом 2009 го­да, на 66,8 тыс. человек или на 10,3% и составила 715,6 тыс. человек (на начало 2009 года - 648,8 тыс. человек). Доля детей и подростков в возрасте 0-15 лет уве­личилась с 15,1% в общей численности населения по состоянию на 1 января 2009 года до 17% на начало 2018 года.

Официальные статистические данные характеризуют текущую ситуации на рынке труда Ростовской области следующим образом.

По итогам 2017 года потенциальный рынок труда Ростовской области со­ставил 2493,6 тыс. человек. **По величине среднегодовой численности трудо­вых ресурсов Ростовская область** входит в первую десятку среди субъектов Российской Федерации и **занимает 7 место** после г.Москвы, Московской области, г.Санкт-Петербурга, Краснодарского края, Тюменской и Свердловской областей.

Основные тренды развития ситуации на рынке труда Ростовской области, остаются стабильными в течение длительного периода времени. В частности, численность рабочей силы (экономически активного населения) составляет чуть более 2 млн. человек. Сохраняется существенный разрыв в показателях уровня общей и регистрируемой безработицы: 5,0 п.п. - в 2016 году (5,8% и 0,8%, соот­ветственно) и 4,8 п.п. - в 2017 году (5,6% и 0,8%, соответственно).

Охарактеризовать текущую ситуацию на рынке труда Ростовской области позволяют оперативные данные о динамике численности работающих в экономи­ке региона. Так, в январе-июле 2018 года среднесписочная численность работни­ков на крупных организациях, средних и малых предприятиях Ростовской области (с учетом дорасчета) составила 1085,5 тыс. человек. Среди них 70,8 процента работающих приходится на крупные организации и средние пред­приятия. Занятость в этом секторе экономики демонстрировала сокращение среднесписочной численности работников на 0,1 процента к уровню января-июля предыдущего года.

При этом уменьшение масштабов привлечения рабочей силы на 0,8-23,4 процента отмечалось в деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений, в деятельности в области здравоохранения и социальных услуг, в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве, в обра­зовании, в деятельности профессиональной, научной и технической, в добыче по­лезных ископаемых, в водоснабжении; водоотведении, организации сбора и ути­лизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений, в деятельности финансовой и страховой, в строительстве, в деятельности гостиниц и предприятий об­щественного питания.

Вместе с тем, прирост среднесписочной численности работников на 0,5-7,4 процента наблюдался в обрабатывающих производствах, в обеспечении электри­ческой энергией, газом и паром; кондиционировании воздуха, в государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном обеспечении, в оп­товой и розничной торговле; ремонте автотранспортных средств и мотоциклов, в деятельности административной и сопутствующих дополнительных услугах, в деятельности по операциям с недвижимым имуществом, в транспортировке и хранении, в деятельности в области информации и связи, в предоставлении про­чих видов услуг.

Органы статистики не обладают информацией о потребности в кадрах в полном объеме. Так, сведения о потребности организаций в работниках для за­мещения вакантных рабочих мест по профессиональным группам формируется по данным выборочного обследования по форме № 1-Т(проф) «Сведения о числен­ности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам», проводимых по состоянию на 31 октября с периодичностью 1 раз в два года. По­следнее обследование было проведено в 2016 году. Вместе с тем данным обсле­дованием охвачены не все виды экономической деятельности. Проводится оно на выборочной основе (30%) только по крупным и средним организациям.

Рассмотрим имеющиеся в настоящее время проблемы на рынке труда об­ласти.

Очевидно, что для потребностей регионального рынка труда в условиях развития цифровой экономики необходим приток специалистов новых квалифика­ций и специальностей.

Однако, существующая система трудоустройства функционирует недоста­точно эффективно, отмечается нескоординированность подготовки специалистов системой образования с динамикой спроса региональной экономики на рабочую силу определенных профессий и специальностей, что подтверждается последни­ми данными Управления государственной службы занятости населения Ростов­ской области

В условиях цифровой экономики этот дисбаланс будет углубляться: учиты­вая длительный процесс подготовки кадров, приток специалистов новых квалифи­каций и специальностей будет отставать от меняющихся условий на рынке труда.

По данным Управления государственной службы занятости населения Рос­товской области в январе - июне 2018 года на территории области зарегистриро­вано с целью трудоустройства 76264 человек, а за этот же период трудоустроено с учетом после профессионального обучения 60627 человек.

На конец июня 2018 года открытыми остаются 38977 вакансий при сущест­вующей численности официально зарегистрированных безработных граждан в количестве 17331 человек, из которых 14169 человек получают пособие по безра­ботице. На этом примере наглядно видно, что порядка половины заявленных ва­кансий (44,5%) остаются невостребованными из-за низкой оплаты труда, или низ­кого уровня квалификации.

Пристального внимания требуют вопросы подготовки кадрового состава ор­ганизациями профессионального образования, основная деятельность которых должна быть направлена на обеспечение высокого уровня подготовки специали­стов, прежде всего, по тем направлениям, которые сориентированы на регио­нальные запросы рынка труда.

Образовательными организациями профессионального образования Рос­товской области осуществляется выпуск квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена, бакалавров, магистров и специалистов высшего образования. На начало 2017/18 учебного года на рынке образовательных услуг осуществляли деятельность 12 самостоятельных организаций высшего образо­вания и 127 организаций профессионального образования, реализовывавших программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена.

В сфере подготовки специалистов наметились определенные структурные изменения, которые в значительной мере связаны с реальными потребностями регионального рынка труда. На фоне снижения выпуска специалистов высшего образования отмечен рост подготовки специалистов среднего звена и квалифици­рованных рабочих, служащих.

В 2017 году численность выпускников высшего образования в прошедшем году составила 32,1 тыс. человек, что на 18,8 процента ниже уровня 2016 года. При этом, государственными организациями высшего образования подготовлено 92,8 процента выпускников от общего их выпуска.

В то же время в 2017 году в системе среднего профессионального образо­вания зафиксировано увеличение выпуска специалистов: по программам подго­товки квалифицированных рабочих, служащих 19,4 тыс. человек (рост на 3,0% к уровню 2016 года), по программам подготовки специалистов среднего звена -16,9 тысяч специалистов (рост на 12,6%).

Но подготовка специалистов - это только первый этап их трудовой дея­тельности, самый проблемный вопрос, на котором хотелось бы остановиться - это трудоустройство выпускников, подготовленных в профессиональных образо­вательных организациях.

По данным статистического **обследования рабочей силы** в настоящее время почти треть выпускников образовательных организаций высшего образо­вания 2014 - 2016 годов **не работают по полученной специальности**. Из них, в 2017 году указали на отсутствие связи своей работы с полученной специально­стью «экономика и управление» - 38,6 процента выпускников, «культура и искус­ство» - 53,4 процента, «сельское и рыбное хозяйство» - 69,4 процента, «информа­ционная безопасность» - 71,3 процента.

Таким образом, вышеизложенное еще раз подтверждает, что основная проблема на рынке труда области - это сложившаяся диспропорция в несоответ­ствии рабочих мест профессионально-квалификационной структуре рабочей си­лы.

Для решения данной проблемы требуется комплексный подход в части ор­ганизации и проведения прогнозных расчетов на краткосрочную и среднесрочную перспективу потребностей регионального рынка труда в квалифицированных кад­рах, которые будут учитывать как структурные особенности экономики области, так и появляющиеся новые крупные инвестиционные проекты.

Для справки: *В 2016 году Росстатом было проведено* ***Выборочное фе­деральное статистическое наблюдение трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования, окончивших образователь­ную организацию в период с 2010 по 2015 годы.*** *Итоги данного обследования показывают, что из числа опрошенных респондентов 87,7 процента выпускников учреждений профессионального образования 2010-2015 годов выпуска - в 2016 году были трудоустроены.*

***По времени поиска работы*** *после окончания обучения 39,1 процента выпускников 2010-2015 годов выпуска устроились на нее в течение 1 месяца, 42,8 процента выпускников искали работу до 1 года, 7,4 процента - от 1 года до 3 лет и 3,0 процента - более 3лет.*

*При этом,* ***уровень безработицы*** *среди выпускников учреждений про­фессионального образования 2010-2015 годов выпуска по итогам 2016 года со­ставил 8,7 процента, что заметно превышает уровень общей безработицы населения Ростовской области в возрасте 15-72 лет, рассчитанный по мето­дологии МОТ (в 2016 году - 5,8%).*

*Основным* ***способом поиска работы*** *со стороны выпускников стало об­ращение к друзьям, родственникам и знакомым - 44,8%, а также непосредст­венное обращение к работодателям -26,4% (в целом более 70%%).*